

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14 i 127/17 ), članka 27. Statuta Centra za socijalnu skrb Imotski i članka 125. Pravilnika o radu Centra za socijalnu skrb Imotski, Upravno vijeće Centra za socijalnu skrb Imotski, na svojoj sjednici održanoj 04.9.2019. godine, donosi

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

U Pravilniku o radu Centra za socijalnu skrb Imotski, Klasa: 011-02/15-01/3, Ur broj: 2129-12-01-15-1 od 18. 5. 2015. godine u članku 26. stavak 5. mijenja se i glasi: „Ako radničko vijeće uskrati suglasnost na otkaz radniku iz stavaka 1. ovog članka, na nadomještanje suglasnosti će se primijeniti odredbe članka 151. Zakona o radu.“

### **Članak 2.**

U članku 33. stavak 1. mijenja se i glasi: „Pripravniku se određuje stručna osoba koja će pratiti njegov rad prema planu i programu osposobljavanja koji mu mora biti uručen.“

### **Članak 3.**

Iza članka 33. Dodaje se članak 33a. koji glasi:

#### **Članak 33 a.**

Pripravnički staž može trajati najviše:

- 3 mjeseca za obavljanje poslova radnih mjesta III. vrste;
- 6 mjeseci za obavljanje poslova radnih mjesta II. vrste ; i
- 12 mjeseci za obavljanje poslova radnih mjesta I. vrste.

Na zahtjev pripravnika, pripravnički staž može se skratiti za jednu trećinu ako Poslodavac ocjeni da se pripravnik osposobio za samostalni rad i ako trajanje pripravničkog staža nije određeno posebnim propisom.“

### **Članak 4.**

U članku 34. stavak 1. se briše.

### **Članak 5.**

U članku 48. iza riječi: „evidencije o radnicima“ dodaju se riječi: i evidencije o radnom vremenu“.

## Članak 6.

U članku 51. stavak 3. mijenja se i glasi: „Ako je prijeko potrebno da radnik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje neiskorištenog tjednog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu zbog kojeg tjedni odmor nije koristio ili ga je koristio u kraćem trajanju.“

## Članak 7.

Članak 53. mijenja se i glasi:

### „Članak 53.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se na 4 tjedna godišnjeg odmora (20 radnih dana), dodaju dani godišnjeg odmora prema slijedećim kriterijima:

a) prema dužini radnog staža:

- od 1 do 5 godina 1 dan,
- od 5 do 10 godina 2 dana,
- od 10 do 15 godina 3 dana,
- od 15 do 20 godina 4 dana,
- od 20 do 25 godina 5 dana,
- od 25 do 30 godina 6 dana,
- od 30 do 35 godina 7 dana,
- više od 35 godina 8 dana

b) prema složenosti poslova

- poslovi VSS 5 dana,
- poslovi VŠS 4 dana,
- poslovi SSS, VKV ili KV 3 dana,
- ostali poslovi 2 dan.

c) prema posebnim socijalnim uvjetima:

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku:
  - za jedno malodobno dijete 2 dana,
  - za dvoje i više malodobne djece 3 dana,
- samohranom roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim maloljetnim djetetom 3 dana,
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu 3 dana,
- radniku s najmanje 70% tjelesnog oštećenja 3 dana,
- hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata 1 dan

d) prema postotku uvećanja plaće s osnova uvjeta rada:

- 10% ili 12,5% 2 dana,
- 15% 3 dana,
- 20% 4 dana,
- 25% 5 dana.“

## **Članak 8.**

U članku 54. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Iznimno od stavka 1. ovog članka, slijepom radniku, radniku koji radi na poslovima na temelju kojih s osnova uvjeta rada ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za 25% i darivanju parenhimnih organa, pripada pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najviše 35 radnih dana, ovisno o kriterijima iz članka 53. Ovog Pravilnika.“

## **Članak 9.**

Članak 64. mijenja se i glasi:

### **„Članak 64.**

Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u slijedećim slučajevima:

- sklapanja braka ili životnog partnerstva 5 radnih dana,
- rođenja djeteta ili posvojenja 5 radnih dana,
- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog  
Druga, djeteta, roditelja, brata ili sestre, posvojenika,  
posvojitelja, očuha, maćehe i unuka 5 radnih dana,
- smrti djeda ili bake te roditelja supružnika 2 radna dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja 2 radna dana,
- selidbe u drugo mjesto stanovanja 4 radna dana,
- teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera,  
izvanbračnog druga, ili djeteta, brata ili sestre 3 radna dana,
- nastupanje u kulturnim i športskim priredbama 2 radna dana,
- sudjelovanje na sindikalnim susretima,  
seminarima i obrazovanje za sindikalne aktivnost 2 radna dana,
- elementarne nepogode 5 radnih dana,
- dobrovoljni davatelji krvi za svako davanje. 2 radna dana

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Ako slučaj iz stavka 1. ovog članka nastane za vrijeme dok je radnik na godišnjem odmoru, na zahtjev radnika korištenje godišnjeg odmora se prekida te radnik koristi plaćeni dopust.“

## **Članak 10.**

Članak 65. mijenja se i glasi:

### **„Članak 65.**

Radnik ima pravo na neplaćeni dopustu tijekom jedne godine za potrebe vlastitog školovanja i stručnog usavršavanja i to:

- 5 radnih dana za pripremanje i polaganje ispita u srednjoj školi,
- 10 radnih dana za pripremanje i polaganje ispita na stručnim i sveučilišnim studijima, odnosno za polaganje pravosudnog ispita,
- 5 radnih dana za prisustvovanje stručnim seminarima i savjetovanjima,
- 2 radna dana za pripremanje i polaganje ispita radi stjecanja posebnih znanja i vještina (informatičko školovanje, učenje stranih jezika i sl.),

Školovanje i stručno usavršavanje iz članka 1 ovog članka treba biti u vezi s poslovima koje radnik obavlja ili njegovom profesijom ili djelatnošću poslodavca.

Za školovanje na koje ga je uputio Poslodavac, radnik ima pravo na plaćeni dopust pod uvjetima iz stavka 1. I 2. Ovog članka.

Ako je za obavljanje poslova radnog mjesta, kao uvjet propisan stručni ispit, za pripremu i polaganje tog ispita radnik ima pravo na plaćeni dopust u ukupnom trajanju od 7 radnih dana.

Poslodavac je obavezan sklopiti s radnikom kojega je uputio na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ugovor o međusobnim pravima i obvezama.“

### **Članak 11.**

Članak 66. se briše.

### **Članak 12.**

Članak 68. se briše.

### **Članak 13.**

U članku 71. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za noćni rad 40%,
- za prekovremeni rad 50%,
- za rad subotom 25%,
- za rad nedjeljom 35%,
- za dvokratni rad s prekidom od 90 minuta i duže 10%
- za smjenski rad 10%
- za rad u turnusima 10%
- za rad samo u drugoj smjeni 10%“

### **Članak 14.**

U članku 73. Stavak 1. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća uvećat će se s osnova uvjeta rada sukladno važećem Kolektivnom ugovoru i to:

- za neposredni stručni rad s korisnicima Poslodavca – za 25%

- ravnatelju – za 20%,
- za računovodstvene, administrativne, pomoćno-tehničke i druge poslove koji se obavljaju kod poslodavca – za 10%. „

### **Članak 15.**

Članak 74. mijenja se i glasi:

### **„Članak 74.**

Pripravnost postoji kada radnik ne mora biti prisutan u ustanovi za socijalnu skrb, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitnih poslova.

Naknada za pasivnu pripravnost plaća se u paušalnom iznosu i to za:

- pripravnost u vrijeme dnevnog odmora između dva radna dana 2 % od osnovne plaće radnika,
- pripravnost u dane blagdana, spomen dana, neradnih dana i dane tjednog odmora 4 % od osnovne plaće radnika.

Kada je radnik u pripravnosti pozvan raditi, efektivno odrađeni sati smatraju se prekovremenim radom i na taj način se plaćaju, uključujući i sve pripadajuće dodatke za noćni rad, rad subotom i nedjeljom, rad blagdanom te naknadu stvarnih troškova.

Odluku o potrebi za rad u pripravnosti utvrđuje Poslodavac.“

### **Članak 16.**

U članku 76. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Javnost plaća osigurava se dostupnošću podataka o plaćama svih zaposlenika Poslodavca neposrednim uvidom sindikalnog povjerenika.“

### **Članak 17.**

U članku 81. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Radniku 5 godina pred starosnu mirovinu, roditelju s malim djetetom do 3 godine starosti i samohranom roditelju ne može se odrediti rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pisanog pristanka.“

### **Članak 18.**

U članku 97. iza stavka 1. dodaje se novi stavak koji glasi:

„Prekid od osam dana i kraći ne računa se u prekid radnog staža za neprekinuti staž u javnim službama.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

### **Članak 19.**

Članak 108. mijenja se i glasi:

## **„Članak 108.**

Kad radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok iznosi najviše mjesec dana, ako se radnik i Poslodavac drugačije ne dogovore.“

## **Članak 20.**

Članak 116. mijenja se i glasi:

## **„Članak 116.**

Radnik ima pravo na poštovanje osobe i zaštitu dostojanstva za vrijeme i u svezi obavljanja poslova svog radnog mjesta.

Osobnost i dostojanstvo radnika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja Poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova.,,

## **Članak 21.**

Iza članka 116. dodaje se članak 116 a. koji glasi:

## **„Članak 116 a.**

Zabranjeno je uznemiravanje i spolno uznemiravanje radnika.

Uznemiravanje je svako ponašanje Poslodavca, radnika koji ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva radnika, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje za drugog radnika.

Uznemiravanje iz stavka 1. Ovog članka smatra se i diskriminirajuće ponašanje kojim se radnik izravno ili neizravno stavlja u nepovoljniji položaj od drugih radnika na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, odnosa, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne članstva u političkoj stranci, ili nečlantva u sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva radnika, a koje uzrokuje strah ili neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Ponašanje kojim se narušava dostojanstvo osobe radnik smatra se namjerno ili nehajno ponašanje koje primjerice uključuje:

- ogovaranje, širenje glasina ili kleveta o drugome,
- uvrede, prijetnje, psovke i omalovažavanje,
- seksističko ponašanje kojim se osobe drugog spola ili spolnog opredjeljenja nazivaju društveno neprimjerenim izrazima s ciljem isticanja njihovih spolnih obilježja ili spolnog opredjeljenja, šali na njihov račun ili pokušava ostvariti neželjeni tjelesni kontakt,
- namjerno uskraćivanje informacija potrebnih za rad, ili pak davanje dezinformacija,
- dodjeljivanje besmislenih, nerješivih, omalovažavajućih zadataka ili ne dodjeljivanje zadataka.“

## **Članak 22.**

Članak 121. mijenja se i glasi.

## **„Članak 121.**

U slučaju ustanovljenja uznemiravanja ravnatelj Poslodavca je obvezan protiv radnika koji uznemirava ili spolno uznemirava drugog radnika ili je to činio, pokrenuti postupak otkazivanja ugovora o radu.

U slučaju ustanovljenja uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja učinjenog od strane ravnatelja Poslodavca, Upravno vijeće pokrenut će postupak razrješenja ravnatelja.“

## **Članak 23.**

Članak 122. briše se.

## **Članak 24.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

**Predsjednica Upravnog vijeća:  
Branka Buljan**

KLASA: 011-02/19-01/4  
URBROJ: 2129-12-01-19-1  
Imotski, 4.9. 2019. godine

Na ovaj Pravilnik Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku dalo je suglasnost, Klasa: 550-06/19-01/59, Ur broj: 519-04-3-1-2/1-20-3 od 18.3.2020. godine.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Centra dana 30.3.2020. godine, pa je stupio na snagu dana 6.4. 2020. godine.

**Ravnatelj:**  
Anamarija Lončar- prof. psihologije





## **Obrazloženje:**

**Pravilnik o radu Centra za socijalnu skrb Imotski je potrebno uskladiti sa Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Narodne novine“, br. 127/11), Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, br. 128/17) i Kolektivnim ugovorom za djelatnost socijalne skrbi („Narodne novine“, br. 61/18).**

### **Članak 1.**

**Tekst je usklađen sa člankom 2. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu.**

### **Članak 2.**

**Tekst je usklađen sa člankom 29. TKU.**

### **Članak 3.**

**Iza članka 33. potrebno je dodati članak 33a. iz razloga usklađenja Pravilnika s člankom 28. TKU.**

### **Članak 4.**

**S obzirom da je trajanje pripravnštva uređeno člankom 33a. Pravilnika bilo je potrebno u članku 34. brisati stavak 1.**

### **Članak 5.**

**U članku 48. potrebno je izvršiti promjenu koja se temelji na odredbi članka 32. TKU.**

### **Članak 6.**

**U članku 51. st. 3. potrebno je izvršiti predloženu izmjenu koja se temelji na odredbi članka 36 st. 3. TKU i članka 22. st. 3. KU.**

### **Članak 7.**

**Članak 53. je potrebno izmijeniti jer se člankom 23. st. 1. KU izvršilo više promjena koje određuju trajanje godišnjeg odmora pa je radi jasnoće i lakšeg snalaženja bilo potrebno izmijeniti cjelokupni tekst ovog članka.**

### **Članak 8.**

**U članku 54. stavak 2. je bilo potrebno izmijeniti i tekst usuglasiti sa odredbom članka 53. stavak 3. KU.**

### **Članak 9.**

**Članak 64. je potrebno izmijeniti jer se člankom 25. st. 1. KU izvršilo više promjena koje određuju trajanje plaćenog dopusta pa je radi jasnoće bilo potrebno izmijeniti cjelokupni tekst ovog članka.**

### **Članak 10.**

**Članak 65. je potrebno izmijeniti jer se člankom 26. KU izvršilo više promjena koje određuju trajanje plaćenog odnosno neplaćenog dopusta pa je radi jasnoće i lakšeg snalaženja bilo potrebno izmijeniti cjelokupni tekst ovog članka.**

### **Članak 11.**

**Članak 66. bilo je potrebno izbrisati jer je materija regulirana člankom 65. Pravilnika.**

**Članak 12.**

**Članak 68. bilo je potrebno izbrisati jer je materija regulirana člankom 65. Pravilnika.**

**Članak 13.**

**U članku 71. stavak 1. je potrebno izmijeniti jer se člankom 53. KU izvršilo više promjena koje određuju uvećanje plaće pa je radi jasnoće i lakšeg snalaženja bilo potrebno izmijeniti cjelokupni tekst ovog stavka.**

**Članak 14.**

**U članku 73. stavku 1 potrebno je izvršiti promjenu radi usklađenja sa člankom 54. st. 1.3 a, 1.4. a i 1.t KU.**

**Članak 15.**

**Članak 74. je potrebno izmijeniti jer se člankom 57. KU izvršilo više promjena koje reguliraju naknadu za pripravnost pa je radi jasnoće i lakšeg snalaženja bilo potrebno izmijeniti cjelokupni tekst ovog članka.**

**Članak 16.**

**U članku 76. stavak 2. je potrebno uskladiti sa člankom 52. stavak 2. KU.**

**Članak 17.**

**U članku 81. stavak 3 je potrebno promijeniti radi usklađenja s odredbom članka 61. st. 3 KU.**

**Članak 18.**

**U članku 97. iza stavka 1 potrebno je dodati novi stavak sukladno usklađenju s člankom 30. stavak 2. KU.**

**Članak 19.**

**Članak 108. je potrebno promijeniti radi usklađenja sa člankom 46. stavak 1 TKU.**

**Članak 20.**

**Članak 116. potrebno je izmijeniti radi usklađenja sa člankom 44. KU.**

**Članak 21.**

**Iza članka 116. potrebno je dodati novi članak 116 a. radi usklađenja sa člankom 45 KU.**

**Članak 22.**

**Članak 121. potrebno je izmijeniti radi usklađenja sa člankom 50 KU.**

**Članak 23.**

**Članak 122. je potrebno brisati jer je problematika regulirana u članku 121. Pravilnika**